

Anno **2009**  
Istituzione **9055 - ENNA**  
Fase/Stato Rilevazione: **Validazione/Attiva**

Tipologia Istituzione **P - PROVINCE**  
Contratto **RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)**  
Data Creazione Stampa: **10/06/2010 09:52:27**

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN**  
**TABELLA 15**

|  |             |
|--|-------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:   | 07/08/2009  |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:  |             |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:   | 23/12/2009  |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda       | 2009        |
| Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):   | 34237       |
| Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): | 229074      |
| Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:            | <b>8.54</b> |

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

SI

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

| <b>Posizione</b>   | <b>Num.</b> | <b>Val.</b>  |
|--------------------|-------------|--------------|
| <b>Posizione 1</b> | <b>1</b>    | <b>30103</b> |
| <b>Posizione 2</b> | <b>5</b>    | <b>29788</b> |
| <b>Posizione 3</b> | <b>3</b>    | <b>29770</b> |
| <b>Posizione 4</b> | <b>2</b>    | <b>18730</b> |
| <b>Totale</b>      | <b>11</b>   |              |

# Macrocategoria DIRIGENTI

## Sezione RISULTATO

|  |    |
|--|----|
| Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?  | SI |
| Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?  | SI |
| Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?   | SI |
| Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?  | NO |
| Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito   |    |
| Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito   |    |
| Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito  |    |
| <b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b> |    |
| Superiore al 90% =   |    |
| Tra 60 e 90% =   |    |
| Inferiore o uguale al 60% =  |    |

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione RILEVAZIONE CEPEL**

|   |    |
|---|----|
| Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?                                   | SI |
| In forma singola  | SI |
| In forma associata  |    |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)? | SI |
| In forma singola  | SI |
| In forma associata  |    |

## Commento dell'organo di controllo

| Macrocategoria | Commento   |
|----------------|--|
| DIRIGENTI      | Il Collegio dei Revisori , nell'approvare il bilancio di previsione in cui è previsto l'ammontare delle risorse da destinare al fondo, implicitamente ha approvato l'accordo annuale sulla ripartizione del fondo . La norma di cui all'art.1,co 189 della L.FINANZIARIA 2006, non risulta applicabile agli Enti Locali. |

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|  |               |
|--|---------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:   | 05/10/2009    |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:  | 14/10/2009    |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:   | 06/11/2009    |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda           | 2009          |
| Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):                             | 61664         |
| Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): | 71707         |
| Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:                | <b>100.00</b> |

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### Sezione **POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

|  |             |             |
|--|-------------|-------------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo  | 186375      |             |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio   |             |             |
| L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | SI          |             |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?  | NO          |             |
| Per scelta dell'organo politico ?  | NO          |             |
| Sulla base di altri fattori ?  | NO          |             |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12   |             |             |
| <b>Posizione</b>   | <b>Num.</b> | <b>Val.</b> |
| <b>Posizione 1</b>   | <b>1</b>    | <b>7602</b> |
| <b>Posizione 2</b>   | <b>15</b>   | <b>7100</b> |
| <b>Posizione 3</b>   | <b>3</b>    | <b>7500</b> |
| <b>Posizione 4</b>   | <b>2</b>    | <b>6750</b> |
| <b>Totale</b>  | <b>21</b>   |             |

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**Sezione PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

Area A / Categoria A / Fascia I

numero progressioni

percentuale

Area B / Categoria B / Fascia II

numero progressioni

percentuale

Area C / Categoria C / Fascia III

numero progressioni

percentuale

Area D / Categoria D

numero progressioni

percentuale

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**Sezione PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE**  
**RISORSE**

|  |        |
|--|--------|
| Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse  | 394417 |
| Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse   |        |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito  | 8      |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito  | 61     |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito  | 229    |
| <b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b> |        |
| Superiore al 90% =   | 2,68   |
| Tra 60 e 90% =   | 20,47  |
| Inferiore o uguale al 60% =  | 76,85  |

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**Sezione RILEVAZIONE CEPPEL**

|  |              |
|--|--------------|
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?                           | SI           |
| In forma singola   | SI           |
| In forma associata   |              |
| Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? | <b>25.00</b> |

## Commento dell'organo di controllo

| Macrocategoria          | Commento   |
|-------------------------|--|
| PERSONALE NON DIRIGENTE | Il fondo dell'anno 2009 è stato costituito con deliberazione di G. P. n° 109 del 07/08/2009 e modificata con atto n° 142 del 05/10/2009 e n. 247 del 21.12.2009, per un totale di Euro 1260,272, oggetto della contrattazione decentrata. Per quanto attiene alle risorse vincolate / storiche, le stesse non vengono più inserite nei fondi annuali in quanto risultano allocate negli appositi capitoli di spesa, sulla base dei pareri dell'ARAN n° 399-5B1 e n° 399-5C1. |