



# PROVINCIA REGIONALE DI ENNA

COPIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

### N. 93 del 05/08/2010

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E PEG DESCRITTIVO ANNO 2010.

L'anno duemiladieci, il giorno cinque del mese di agosto alle ore 12:30 in Enna e nella sala delle adunanze del Palazzo della provincia, in seguito a convocazione del Presidente, si è riunita la Giunta Provinciale nelle persone dei Signori:

MONACO GIUSEPPE	Presidente	Presente
ALVANO ANTONIO ONOFRIO	Vice Presidente	Presente
ZINNA SALVATORE	Assessore	Presente
VICARI VINCENZO	Assessore	Presente
SAVOCA GIUSEPPA	Assessore	Presente
CAMPO MAURIZIO	Assessore	Presente
AMATO GIUSEPPE MARIA	Assessore	Presente
BARBAROTTO MARIO	Assessore	Presente
MELFA MARCELLO	Assessore	Assente

Assume la Presidenza il Presidente della Provincia Monaco Giuseppe

Assiste all'adunanza il Segretario Generale Dott. Morreale Graziella

Il Presidente, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara valida ed aperta la seduta ed invita la G.P. a deliberare sull'argomento in oggetto segnato.

---

Proposta di deliberazione N. 164 del 05/08/2010  
Segretario Generale  
Relatore

**Premesso:**

**che** la Giunta Provinciale, con deliberazione n. 49 del 06/05/2010, ha approvato il Piano esecutivo di gestione, sulla scorta dei documenti di programmazione generale approvati dal Consiglio Provinciale;

**che** attraverso il PEG, la Giunta Provinciale ha stabilito obiettivi e assegnato risorse ai Dirigenti;

**che** gli obiettivi gestionali sono prevalentemente suddivisi in due categorie:

- obiettivi strategici e di sviluppo; quando sono finalizzati all'attuazione del programma amministrativo del Presidente o all'attuazione di un nuovo servizio;
- obiettivi di miglioramento ed attività strutturali: quando sono finalizzati a migliorare o mantenere le performances gestionali storiche;

**Che** detti obiettivi sono il frutto della preliminare concertazione con i dirigenti di Settore, necessaria per addivenire alle irrinunciabili condizioni di condivisione del processo di controllo e valutazione;

**Che con** deliberazioni della giunta nn.78 e 103 / 09 e 19/10 è stata definita la struttura organizzativa dell'ente articolata nei settori di seguito riportati ai quali corrispondono altrettanti Dirigenti:

- Affari Generali ed Istituzionali;
- Organizzazione e Risorse Umane;
- Finanze e patrimonio mobiliare;
- Attività produttive e Sviluppo economico;
- Viabilità;
- Patrimonio immobiliare - Edilizia Scolastica
- Socio culturale
- Territorio Ambiente energia e Protezione Civile
- Ufficio Tecnico Lavori Pubblici
- Liceo Linguistico di Enna
- Liceo Linguistico di Agira
- Servizi di Staff - Ufficio Legale - Corpo di Polizia Provinciale -

**Che** l'approvazione del Piano dettagliato degli obiettivi rappresenta la premessa per la verifica della realizzazione degli stessi da parte dei Dirigenti;

**Richiamati:**

- gli articoli 97, comma 4 lettera e) e 108, comma 4, del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. - TUEL) e s.m.i.;
- il comma 2, lett. a) dell'articolo 197 (modalità del controllo di gestione) del TUEL;

- il comma 1, ultimi paragrafi, dell'art. 108, del TUEL: "competete in particolare al direttore generale la predisposizione del piano dettagliato degli obiettivi previsto dall'art. 197, comma 2, lett. a), nonché la proposta di piano esecutivo di gestione previsto dall'art. 169. A tali fini, al direttore generale rispondono, nell'esercizio delle funzioni loro assegnate, i dirigenti dell'ente, ad eccezione del segretario del Comune o della Provincia";
- infine, gli articoli 8, 9, 10 e 11 CCNL 31 marzo 1999;

**Richiamato** inoltre il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 (noto come "Riforma Brunetta" con particolare riferimento agli articoli 4 e 5:

#### **Art. 4. ciclo di gestione della performance**

1. Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.
2. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:
  - a. definizione tra gli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
  - b. collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
  - c. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
  - d. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
  - e. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
  - f. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni.

#### **Art. 5. Obiettivi e indicatori**

(.....) 2. Gli obiettivi sono:

- b. **rilevanti e pertinenti ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;**
- c. specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- d. tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- e. riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- f. commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- g. confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- h. correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

**Esaminato** l'allegato Piano Dettagliato degli Obiettivi - Esercizio 2010 attraverso il quale si assegnano a ciascun Dirigente di Settore ed ai Servizi di Staff (Ufficio Legale e Corpo di Polizia Prov.le) gli obiettivi in relazione al raggiungimento totale o parziale dei quali commisurate la retribuzione di risultato;

**Esaminato** l'allegato PEG descrittivo presentato dai Dirigenti e dai Servizi di Staff dell'Ufficio Legale e dal Corpo di Polizia Prov.le;

**Vista** la relazione del Segretario Generale;

**Ritenuto**, di sottoporre il PDO 2010 alla definitiva approvazione della giunta provinciale, considerato il ruolo che il decreto legislativo 150/2009 ha espressamente assegnato agli organi politici, i quali devono indicare *"obiettivi rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alla priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione"*;

**Dato atto** che, ai sensi dell'art. 108 del D.L.gs. n. 267/2000, compete al Direttore Generale la predisposizione del piano dettagliato degli obiettivi;

**Viste** le determinazioni presidenziali nn. 81/10 e 133/10 con la quale alla scrivente sono state conferite le funzioni di Direttore Generale dell'Ente;

**Visto** il vigente O.EE.LL. in Sicilia;

**Visto** lo Statuto Provinciale;

**Visto** il regolamento provinciale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

## PROPONE

1. Di approvare il piano dettagliato degli obiettivi l'esercizio 2010, che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale.
2. Di approvare il PEG descrittivo comprensivo del quadro riassuntivo delle risorse assegnate, che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale.
3. Di dare atto che il grado di realizzazione degli obiettivi sarà valutato dal Nucleo di Valutazione, sulla scorta dei criteri "approvato dalla Giunta provinciale con deliberazione n 89 del 03/08/2010 ai cui componenti verrà consegnata copia del PDO.
4. Dare atto che le risorse umane sono state assegnate con determine presidenziali n. 223/09 - e n. 58/10.
5. Di trasmettere copia integrale della presente delibera ai Dirigenti, al Presidente e per suo tramite alla giunta Provinciale.
6. Pubblicare il presente atto corredato dal PDO sul sito Web istituzionale della Provincia.
7. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

## **LA GIUNTA PROVINCIALE**

Presa in esame la proposta di deliberazione presentata dal Responsabile del Segretario Generale, avente ad oggetto APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E PEG DESCRITTIVO ANNO 2010.

Ritenuto di condividere la predetta proposta per le motivazioni espresse dal proponente, che si intendono integralmente riportate nel presente atto,

Visto l'O.R.E.L. vigente nella Regione Siciliana;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge.

### **DELIBERA**

Di approvare, per i motivi in premessa espressi, la sopra riportata proposta di deliberazione.

Con separata votazione ed esito unanime la presente delibera è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12 comma 2 della L.R. 44/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to MONACO

L'ASSESSORE ANZIANO  
F.to ALVANO

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to MORREALE

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del messo Provinciale

**CERTIFICA**

che la presente delibera è stata pubblicata all'Albo pretorio provinciale per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 6/8/2010.

*Enna, li 23/8/2010*

IL MESSO  
F.to

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to

---

**ESTREMI DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Generale

**CERTIFICA**

che la presente delibera è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.r. 44/91.

*Enna, li 5/8/2010*

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to MORREALE

---

E' copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE

*Enna, li*