



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1215 del 11/07/2025

Proposta n. SE0104 1380/2025

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO ESTERNO PROFILO FG (GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO) - MIDDLE - PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO DA FINANZIARE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014 /2020. APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DI MERITO.

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - REFERENTE

PREMESSO che questo Libero Consorzio Comunale di Enna e' titolare di interventi previsti nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

RICHIAMATI:

- l'art. 31-bis comma 7 del Decreto Legge n. 152/2021, convertito dalla Legge 29 dicembre 2021, n. 233, recante disposizioni urgenti per l'attuazione del PNRR e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose;
- l'art. 11, comma 2-bis del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79;

DATO ATTO che l'art. 11, comma 2 del D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, dispone che *"Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato OMISSIS"*.

EVIDENZIATO che, con nota acquisita al protocollo dell'Ente in data 14/03/2024, al n. 5051, l'unità di gestione del POC al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 ha autorizzato questa Amministrazione a procedere alla selezione di esperti esterni, con profilo FG;

VISTA, a tal fine, la circolare QUATER emanata dall'Agenzia della coesione recante "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

RICHIAMATI, a tal fine:

- l'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche disciplinino e rendano pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

- il Regolamento n. 107 per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, adottato dall'Agenzia della Coesione Territoriale con Decreto dell' 8 Giugno 2018 e le Linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo; - Le Linee guida al programma operativo complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014 – 2020 – iniziativa professionisti al sud, versione 2.0;

- l'art. 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante "Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, per la realizzazione di interventi nell'ambito del PNRR;

- il "Regolamento per la disciplina relativa alle procedure comparative per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo per la realizzazione di interventi nell'ambito del P.N.R.R.", approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 55 del 15/05/2023 e trasmesso, con nota prot. n. 9924 del 15/05/2023, alla Corte dei Conti – Sez. di controllo Sicilia, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3, comma 57, della Legge 24 dicembre 2007, n. 244;

DATO ATTO che, in esecuzione di quanto disposto dal richiamato art. 7, comma 6, lett. b) del D.Lgs. n.165/2001, in data 27/06/2024 il Dirigente del 3° Settore di questo Libero Consorzio ha pubblicato l'avviso di interpello riservato al personale interno del Libero Consorzio Comunale di Enna – Area Funzionari EQ (ex Cat. D);

DATO ATTO, altresì, che:

- con nota prot. n. 13523 del 31/07/2024, il Dirigente del 3° Settore di questo Libero Consorzio, nell'attestare "l'impossibilità oggettiva di attingere al personale interno per il conferimento dell'incarico in argomento", ha chiesto al Commissario Straordinario di questo Libero Consorzio, ai sensi del vigente "Regolamento per la disciplina relativa alle procedure comparative per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo per la realizzazione di interventi nell'ambito del P.N.R.R.", di esprimere condivisione in merito all'avvio della procedura selettiva finalizzata al conferimento, all'esterno, dell'incarico di "Esperto in gestione, rendicontazione e controllo" - profilo FG Middle;

- la condivisione è stata espressa dal Commissario Straordinario di questo Libero Consorzio, in calce alla richiamata nota, in data 31/07/2024;

RILEVATO che, con la nota di cui sopra, il Dirigente del 3° Settore ha specificato, tra l'altro, l'oggetto del richiamato incarico, individuandone i requisiti specifici di accesso nonché le materie oggetto del colloquio;

EVIDENZIATO che in data 06.08.2024, giusto verbale n. 28/2024, l'Organo di Revisione Economico Finanziario di questo Ente ha espresso "valutazione favorevole" per l'avvio della procedura per il conferimento dell'incarico di lavoro autonomo" di che trattasi, ai sensi dell'art. 1, comma 42, della Legge n. 311 del 30/12/2004;

RICHIAMATA, altresì la Determinazione Dirigenziale n. 1234 del 03/09/2024 di avvio della procedura per la selezione di n. 1 esperto esterno profilo FG (gestione, rendicontazione e controllo) – MIDDLE – con la quale è stato approvato lo schema di Avviso pubblico;

DATO ATTO che, in data 04/09/2024, si è provveduto alla pubblicazione dell'Avviso sopra indicato, nel portale InPA, all'Albo Pretorio e sul sito web del Libero Consorzio Comunale di Enna, in sezione appositamente dedicata al reclutamento del personale nell'ambito del PNRR, con scadenza dei termini di presentazione delle istanze entro le ore le ore 23.59 del decimo giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso avvenuta esclusivamente per via telematica per mezzo del portale InPA;

RILEVATO che entro il suddetto termine, sono state inviate telematicamente, per mezzo del portale InPA, n. 36 candidature, così come si evince dall'elenco generato dal richiamato portale;

RICHIAMATA la Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio n. 81 del 14/10/2024, di nomina della Commissione esaminatrice per la selezione di n. 1 esperto esterno profilo FG (gestione, rendicontazione e controllo) – MIDDLE – per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo da finanziare nell'ambito del programma operativo complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014/2020;

PRESO ATTO che con nota prot.n. 12288 dell'8/07/2025, la Commissione esaminatrice ha trasmesso i Verbali delle proprie lavorazioni e, pertanto, l'esito finale della procedura di selezione con altresì la Graduatoria finale di merito prevista dall'art. 12 del vigente Regolamento in materia;

PRESO ATTO che i citati Verbali recano dell'esitazione dei lavori, riportando le informazioni richieste dal processo regolamentare, e risultano regolarmente sottoscritti dalla Commissione esaminatrice talché, pertanto, può procedersi all'approvazione della graduatoria finale di merito come formalizzata dalla Commissione;

DATO ATTO che il predetto contratto:

- avrà una durata compatibile alle risorse complessivamente disponibili (€ 53.082,04);
- non potrà, comunque, estendersi, nell'osservanza dei limiti di cui alle linee guida dell'Agenzia della Coesione, oltre il 31/12/2026;

EVIDENZIATO, altresì, che:

- nel rispetto del numero massimo delle 100 giornate annue, è richiesto, di norma, all'esperto, un impegno, presso questa sede, pari a due giornate settimanali;
- l'intero costo derivante dal contratto di lavoro di che trattasi farà integralmente carico sulle risorse del Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014 - 2020 — C.U.P. E99J21007460005, nei limiti delle risorse residue pari complessivamente ad € 53.082,04 per n. giornate/persona, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D.lgs. n. 165/2001, da finanziare nell'ambito del Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014/2020 – Iniziativa “Professionisti al Sud”, CUP E11C22001300005, che presterà assistenza tecnica e operativa qualificata con lo svolgimento delle funzioni previste dal comma 9 dell'art. 31-bis del D.L. 6/11/2021, n. 152;

VISTI:

- il vigente O.R.EE.LL.;
- lo Statuto del Libero Consorzio Comunale di Enna;
- il Regolamento e sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il “Regolamento per la disciplina relativa alle procedure comparative per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo per la realizzazione di interventi nell'ambito del P.N.R.R.” , approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 55 del 15/05/2023;
- la Deliberazione della Corte dei Conti – Sez. di controllo per la Regione Siciliana, n. 111/2025/INPR;

PROPONE

per le motivazioni di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate

1. **di APPROVARE** la Graduatoria finale di merito redatta dalla Commissione esaminatrice, relativa alla procedura comparativa per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ad un esperto esterno profilo FG (gestione, rendicontazione e controllo) – MIDDLE, da finanziare nell'ambito del Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014 /2020;
2. **di DARE ATTO** che il predetto contratto:
 - dovrà avere una durata compatibile alle risorse complessivamente disponibili (€ 53.082,04);
 - non potrà, comunque, estendersi, nell'osservanza dei limiti di cui alle linee guida dell'Agenzia della Coesione, oltre il 31/12/2026;
3. **di EVIDENZIARE** che:
 - nel rispetto del numero massimo delle 100 giornate annue, è richiesto, di norma, all'esperto, un impegno, presso questa sede, pari a due giornate settimanali;
 - l'intero costo derivante dal contratto di lavoro di che trattasi farà integralmente carico sulle risorse del Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014 - 2020 — C.U.P. E99J21007460005, nei limiti delle risorse residue pari complessivamente ad € 53.082,04 per numero giornate/persona, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D.lgs. n. 165/2001, da finanziare nell'ambito del Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014/2020 – Iniziativa “Professionisti al Sud”, CUP E11C22001300005, che presterà assistenza tecnica e operativa qualificata con lo svolgimento delle funzioni previste dal comma 9 dell'art. 31 - bis del D.L. 6/11/2021, n. 152;
4. **di TRASMETTERE** al Dirigente del 3° Settore il presente provvedimento al fine di:
 - impegnare la relativa spesa;

- attendere alle prescrizioni di cui all'art. 13 del Regolamento vigente in materia, tra cui la stipulazione del contratto di lavoro autonomo;
 - trasmettere copia del contratto di lavoro autonomo stipulato, al 1° Settore "*Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali*", al fine di questi provvedere alla relativa trasmissione all'Agenzia per la Coesione Territoriale e alla Corte dei Conti;
5. **di DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio del sito web istituzionale, nella sezione appositamente dedicata al reclutamento del personale nell'ambito del PNRR e nella sezione "Amministrazione trasparente" - Sottosezione "Bandi di concorso";
 6. **di DARE ATTO** che la pubblicazione della richiamata Graduatoria finale di merito, nel sito web istituzionale dell'Ente, ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'Istruttore Amministrativo – Referente
Mancuso Rosa

IL DIRIGENTE AD INTERIM

VISTA la superiore proposta;
VISTO il T.U.E.L. approvato con D.lgs. n. 267/2000; VISTO in relazione alle proprie competenze, l'Art 64 dello stesso Statuto dell'Ente;
RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;
ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

approvare la superiore proposta con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Li, 11/07/2025

IL SEGRETARIO GENERALE
nq di DIRIGENTE ad interim del 1° SETTORE
Dott. Michele Iacono
IACONO MICHELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

<i>Posizione in graduatoria</i>	<i>Cognome e nome</i>	<i>Codice ID anonimizzato</i>	<i>VALUTAZIONE FINALE</i>
1	SOLE Fabio Placido	QCQTVWNMX4	51,50
2	LO MEO ROBERTO	DPTECM9TS9	49,60
3	GRASSO Luigi	AU6UW3N6RQ	43,00

I Componenti
f.to Dott. Gioacchino Guarrera

Il Segretario Verbalizzante
f.to Geom. Fabiola Russo

f.to Dott. Basilio Politi

Il Presidente della Commissione
f.to Ing. Daniela Lumera

ORIGINALE FIRMATO DEPOSITATO IN ATTI



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1215 / 2025

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO ESTERNO PROFILO FG (GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO) - MIDDLE - PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO DA FINANZIARE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014 /2020. APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DI MERITO.

Visto di regolarità contabile

PRESO NOTA

Data di movimento 11/07/2025

F.TO RAG. MARIA SFAMENI

Lì, 11/07/2025

IL DELEGATO

Giusta nota prot. 7910 del 02/05/2025

GUARRERA GIOACCHINO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)