



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015)

già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1296 del 23/07/2025

Proposta n. SE0104 1467/2025

OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 17 BIS, DEL DECRETO LEGGE 24 FEBBRAIO 2023, N. 13, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 21 APRILE 2023, N. 41, DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE GIÀ ASSEGNATO AL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA CON PROFILO DI ESPERTO TECNICO. APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE.

LA RESPONSABILE EQ

PREMESSO che:

- la legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020) all'art. 1 comma 179 e ss. ha previsto l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale, attraverso i fondi della coesione;
- con Decreto del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021, avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte;

DATO ATTO che, con PEC acquisita al protocollo dell'Ente in data 08/06/2022 al n. 10997, l'Agenzia per la Coesione Territoriale:

- ha trasmesso la "tabella allegato A" riportante i nominativi e le relative professionalità dei candidati vincitori del predetto concorso assegnati al Libero Consorzio Comunale di Enna;
- ha invitato questa Amministrazione, destinataria dell'iniziativa, a contattare i sopracitati candidati al fine di instaurare con gli stessi, ai sensi dell'art. 1, comma 179, della Legge di Bilancio 2021 n. 178 del 30.12.2020, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni (36 mesi), in deroga ai vincoli assunzionali, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

RILEVATO che:

- in esecuzione della Determinazione Commissariale n. 79 del 17/06/2022, è stato disposto, con Determinazione Dirigenziale n. 1163 del 17/06/2022, di assumere n.1 Esperto Tecnico e n. 1 Esperto in Gestione, rendicontazione e controllo, vincitori del Bando di concorso pubblicato nella GU n. 82 del 15/10/2021, con contratto a tempo determinato per mesi 36 e per n. 36 ore settimanali, per lo scopo e nell'ambito del Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014 – 2020 - Concorso Coesione Sud, tenuto conto delle aree di inquadramento previste dal DPCM del 30/03/2021 per gli Enti Locali (D1), del profilo professionale e degli ambiti di intervento indicati nel provvedimento ministeriale;

- in data 20 giugno 2022 i predetti vincitori hanno sottoscritto il contratto individuale di lavoro a tempo determinato per mesi 36 e per n. 36 ore settimanali;
- una delle unità del personale in argomento, con profilo di Esperto in gestione, rendicontazione e controllo, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie con decorrenza 1° febbraio 2024;

RICHIAMATO il DL 24 febbraio 2023, n. 13, recante “Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune” convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 e in particolare l'articolo 50, comma 17 bis a norma del quale, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, *“le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”*;

DATO ATTO che:

- con Determinazione Commissariale n. 31/2025 è stato approvato il P.I.A.O. nel quale, nella Sezione 3 – Sottosezione 3.3 “Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 – 2027”, è stata prevista, per l'anno 2025, la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis del decreto legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito in legge 21 aprile 2023, n. 41, di n. 1 unità di personale selezionata a seguito di concorso pubblico bandito dallo Stato ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, assegnato all'Ente e quivi contrattualizzato con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 da destinare al Settore tecnico dell'Ente;
- con Determinazione Dirigenziale n. 856 del 14/05/2025, in attuazione a quanto previsto nel succitato piano, è stato approvato lo schema di Avviso pubblico per la richiamata procedura stabilizzazione, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41, di n. 1 unità di personale non dirigenziale già assegnato al Libero Consorzio Comunale di Enna con profilo di Esperto Tecnico;

DATO ATTO, altresì, che in data 14/05/2025, si è provveduto alla pubblicazione dell'Avviso sopra indicato, nel portale InPA, all'Albo Pretorio e sul sito web del Libero Consorzio Comunale di Enna, in sezione appositamente dedicata al reclutamento del personale nell'ambito del PNRR, con scadenza dei termini di presentazione delle istanze entro le ore 23.59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso sul portale unico del reclutamento “InPA” (13.06.2025);

RILEVATO che entro il suddetto termine, è stata inviata telematicamente, per mezzo del portale InPA, n. 1 candidatura, così come si evince dall'elenco generato dal richiamato portale;

RICHIAMATA la Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale di Enna n. 16 del 25/06/2025, di nomina della Commissione esaminatrice, per la selezione di n. 1 unità di personale assegnata al Libero Consorzio Comunale di Enna con profilo di Esperto Tecnico, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato e da inquadrare nell'Area dei Funzionari/EQ - CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021, con profilo di funzionario tecnico;

PRESO ATTO che con nota prot.n. 13380 del 23/07/2025, la Commissione esaminatrice ha trasmesso i Verbali delle proprie lavorazioni contenenti l'esito finale della procedura di selezione con altresì la Graduatoria finale;

PRESO ATTO che i citati Verbali sono stati regolarmente sottoscritti dalla Commissione esaminatrice e che, pertanto, può procedersi all'approvazione della graduatoria finale come formalizzata dalla Commissione;

VISTA la nota prot.n. 13373 del 23/07/2025 con in calce il nulla osta reso del Presidente di questo Libero

Consorzio al Segretario Generale in ordine alla non sussistenza di motivi di astensione per l'assunzione dei provvedimenti afferenti alla presente procedura;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'approvazione della Graduatoria finale relativa alla procedura per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis del Decreto Legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41/2023, e previo colloquio selettivo ed esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, di n. 1 unità di personale assegnata al Libero Consorzio Comunale di Enna con profilo di Esperto Tecnico, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato e da inquadrare nell'Area dei Funzionari/EQ - CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021, con profilo di funzionario tecnico da assegnare, in prima fase, al Settore "Territorio Pianificazione Ambiente Lavori Pubblici" del Libero Consorzio Comunale di Enna;

VISTI:

- il D.Lgv. 267/2000;
- il vigente O.R.EE.LL.;
- lo Statuto del Libero Consorzio Comunale di Enna;
- il Regolamento e sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento di contabilità;
- DL 24 febbraio 2023, n. 13, recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune" convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 e in particolare l'articolo 50, comma 17 bis

PROPONE

per le motivazioni di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate

1. di APPROVARE la Graduatoria finale relativa alla procedura di stabilizzazione, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, ai sensi dell'50, comma 17 bis, del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla Legge 21 Aprile 2023, n. 41, di n. 1 unità di personale non Dirigenziale già assegnato al Libero Consorzio Comunale di Enna con profilo di esperto tecnico, già assunta con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della Legge 30 Dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'art. 1, comma 181, della medesima Legge n. 178 del 2020, da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata qualificazione - C.C.N.L. comparto funzioni locali 2019-2021, profilo di Funzionario Tecnico;

2. di DARE ATTO che la spesa complessiva per l'eventuale assunzione di detta unità di personale è prevista negli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2025/2027, approvato con Deliberazione dell'Assemblea con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 2 del 14/04/2025 e ss.mm.ii.;

3. di DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio del sito web istituzionale, nella sezione appositamente dedicata al reclutamento del personale nell'ambito del PNRR e nella sezione "Amministrazione trasparente" - Sottosezione "Bandi di concorso";

4. di DARE ATTO che la pubblicazione della richiamata Graduatoria finale, nel sito web istituzionale dell'Ente, ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'Istruttore Amm.vo
Mancuso Rosa

La Responsabile EQ
Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM

VISTA la superiore proposta;
VISTO il T.U.E.L. approvato con D.lgs. n. 267/2000;
RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;
ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

approvare la superiore proposta redatta dalla Responsabile EQ Dott.ssa Rizzuto Daniela Francesca, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Lì, 23/07/2025

IL SEGRETARIO GENERALE
nq di DIRIGENTE ad interim del 1° Settore
Dott. Michele Iacono
IACONO MICHELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

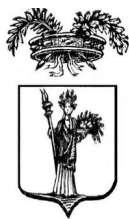
Allegato D
del VERBALE N. 3 del 23/07/2025

Formazione graduatoria finale

<i>Tabella riepilogativa degli esiti della procedura</i>			
<i>progressivo</i>	<i>Cognome e nome -- Codice identificativo</i>	<i>Valutazione Colloquio (min 18, max 30)</i>	<i>Esito</i>
1	LA DELIA Paolo - VGW8W65PM8	26,00	PROVA SUPERATA

GRADUATORIA FINALE			
<i>Posizione in graduatoria finale</i>	<i>Cognome e nome</i>	<i>Codice identificativo</i>	<i>VALUTAZIONE FINALE come da esito colloquio</i>
1	LA DELIA Paolo	VGW8W65PM8	26,00

Segreteria Commissione	Commissione esaminatrice		
f.to Sig.ra Mancuso Rosa - verbalizzante	f.to Ragonese Salvatore- componente	f.to Dott. Michele Iacono - Presidente	f.to Milano Vincenzo - componente



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1296 / 2025

OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 17 BIS, DEL DECRETO LEGGE 24 FEBBRAIO 2023, N. 13, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 21 APRILE 2023, N. 41, DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE GIÀ ASSEGNATO AL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA CON PROFILO DI ESPERTO TECNICO. APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

PRESO NOTA

Data 24/07/2025

F.to Rag. Cardaci Francesca P.

Lì, 24/07/2025

IL DELEGATO

Giusta nota prot. 7910 del 02/05/2025

GUARRERA GIOACCHINO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)