

AVVISO PUBBLICO

RISERVATO AL PERSONALE DI CUI ALL'ELENCO DI MOBILITA' INTERAZIENDALE, EX ART. 24 C. 2 L.R. 20/2016.

Premesso che a seguito di richiesta di personale da parte della società EcoEnnaServizi srl prot. n. 1631 del 21.06.2024, questa società ha emanato avviso pubblico riservato al personale della fallita "EnnaEuno SpA" in possesso dei requisiti di cui all'art. 19 della LR n.9/2010 con il quale si chiedeva la disponibilità di personale per assunzione a tempo determinato, per mesi quattro, periodo settembre-dicembre, part-time a 24 ore settimanali con profilo professionale di operatore ecologico livello J del CCNL da collocare presso il cantiere nel Comune di Enna;

Considerato che nessuno dei soggetti interessati ha partecipato all'avviso;

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 24 della LR n.20/2016, la SRR Enna Provincia emana il presente avviso pubblico di selezione riservato esclusivamente al personale di cui all'elenco di mobilità interaziendale, ex art. 24 c. 2 L.R. 20/2016, per l'assunzione presso il cantiere di igiene ambientale del Comune di Enna di una unità di personale a tempo determinato per mesi quattro, settembre-dicembre, part-time a 24 ore settimanali con profilo professionale di operatore ecologico livello J del CCNL Utilitalia, riaprendo i termini fissati per la presentazione delle domande rispetto al precedente avviso ns. prot. 1938 del 19.07.2024, dandone pubblicità nei siti dei Comuni soci e del Libero Consorzio Comunale di Enna.

ART.1 - CONTENUTI PROFESSIONALI DELLE MANSIONI RICHIESTE

L'operatore ecologico di cui trattasi, per definizione del profilo, svolge, operazioni esecutive semplici, anche utilizzando attrezzature macchinari o strumenti a motore nonché veicoli per la cui conduzione è richiesto il possesso della patente di categoria A, che non richiedono conoscenze professionali specifiche ma un periodo minimo di pratica.

Profili esemplificativi:

- Addetto allo spazzamento manuale ed attività accessorie (es. vuotatura cestini, raccolta foglie ect.);
- Addetto alla raccolta manuale anche con modalità porta a porta e/o con raccolta meccanizzata al servizio di autocompattatori e/o spazzatrici;
- Addetto alle attività di carico/scarico, pulizia e diserbo delle aree verdi e/o cimiteriali, pubbliche affissioni/disaffissioni, cancellazione delle scritte murali.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono presentare domanda tutti coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Documentazione attestante l'iscrizione nell'elenco di cui art. 24 C. 2 della L.R. 20/2016;
- Cittadinanza italiana salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Iscrizione nelle liste elettorali;
- Essere in possesso del titolo di studio di licenza media;
- Età non inferiore ad anni 18 (diciotto) e non superiore ad anni 65 (sessantacinque), alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione;
- Non aver subito condanne penali, anche non definitive, e non avere procedimenti penali in corso che impediscano l'instaurazione del rapporto di lavoro;
- Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10/1/1957, n. 3, né dichiarati decaduti dall'impiego per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- Non avere contenzioso pendente nei confronti della SRR Enna Provincia;
- Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni richieste

La Società può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura selettiva; può disporre altresì la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato, qualora la mancanza di uno dei requisiti fosse accertata successivamente, ferme restando, per il candidato, le conseguenze anche di ordine penale per dichiarazioni false o mendaci.

ART. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro UTILITALIA è costituito, per il J livello professionale "Area spazzamento, raccolta e attività ambientali complementari", dallo stipendio tabellare, dal trattamento economico accessorio se dovuto e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa. Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

ART. 4 -TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione dell'allegata domanda di partecipazione (**Allegato 1**) e relativi allegati.

La domanda dovrà essere trasmessa in pdf debitamente compilata e sottoscritta.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire a mezzo pec all'indirizzo srr.ennaprovincia@pec.it o all'email amministrazione@srrennaprovincia.it, entro e non oltre le **ore 09:00 del 23 AGOSTO 2024**.

ART. 5 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

1. Documentazione attestante l'iscrizione nell'elenco di cui art. 24 C. 2 della L.R. 20/2016;
2. Copia carta di identità o passaporto in corso di validità;
3. Curriculum vitae con specifica delle esperienze lavorative e relativa durata e ogni altra informazione utile alla valutazione per la candidatura richiesta.

Costituiscono motivi di esclusione, oltre la mancanza di uno o più requisiti di ammissione richiesti, anche il mancato invio, nei termini indicati nell'avviso, di uno o più documenti richiesti.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Resta inteso che un'eventuale difformità fra quanto dichiarato e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

ART. 6 -AMMISSIONE, ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

La Commissione esaminatrice, che sarà individuata con delibera di CdA dopo la scadenza, provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso, e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

ART. 7 - PUNTEGGI ASSEGNATI PER PROVE E TITOLI

Il valore massimo del punteggio conseguibile è 100:

- per il colloquio tecnico professionale, potrà essere assegnato un massimo di 30 punti;
- per la prova pratico-operativa, potrà essere assegnato un massimo di 30 punti.

Per la valutazione dei titoli potrà essere assegnato un massimo di 40 punti ripartiti secondo quanto previsto dal successivo art. 8 del presente avviso.

ART. 8 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli, che può comportare l'attribuzione di un massimo di 40 punti a ciascun candidato, è effettuata a seguito colloquio per isoli candidati ammessi alla prova pratico-operativa e resa pubblica prima che si proceda allo svolgimento della stessa.

Nello specifico, saranno attribuiti:

- 1 punto per la licenza media;
- 2 punti per il diploma;
- 3 punti per la laurea triennale;
- 4 punti per la laurea magistrale.

da 1 a 7 punti in base all'anzianità di servizio:

- 1 punto per anzianità di servizio da 1 a 5 anni;
- 3 punti per anzianità di servizio da 5 a 10 anni;
- 5 punti per anzianità di servizio da 10 a 15 anni;
- 7 punti per anzianità di servizio superiore a 15 anni.

5 punti per esperienza certificata nel settore di igiene ambientale.

ART. 9 - SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E MATERIE D'ESAME

La selezione dei candidati sarà effettuata dall'apposita Commissione esaminatrice.

Le prove d'esame consistono in un colloquio tecnico professionale e in una prova pratico-operativa.

Nel corso delle prove non sarà consentito consultare nessun testo/manuale, né sarà consentito utilizzare telefoni cellulari o altro materiale elettronico o informatico (palmari, tablet o simili).

Il colloquio tecnico professionale per la selezione del profilo di operatore ecologico verterà su:

- argomenti e nozioni relative alle mansioni da svolgere nella qualifica di cui al presente avviso;
- elementi in materia di ciclo dei rifiuti urbani,
- sicurezza sui posti di lavoro,

Accedono alla prova pratico operativa i candidati che, al colloquio, conseguono il punteggio minimo di 21/30.

La prova pratico-operativa per la selezione del profilo di operatore ecologico consisterà nello svolgimento di alcune opere manutentive nell'ambito dei lavori di raccolta e spazzamento anche con l'impiego di attrezzature tecniche.

La prova pratico-operativa si intende superata con una votazione non inferiore a 21/30.

La mancata presenza anche ad una sola prova d'esame è considerata rinuncia da parte del candidato e comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

Le prove d'esame avranno luogo nei giorni e negli orari che saranno individuati una volta ricevute ed esaminate le domande pervenute, presso la sede aziendale o diversa sede che sarà indicata sul sito internet della Società.

La suddetta comunicazione varrà come notifica a tutti gli effetti di legge, per cui tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione alla presente selezione, salvo i candidati che riceveranno apposita comunicazione di esclusione dalla selezione, sono tenuti a presentarsi per sostenere le prove d'esame presso la sede aziendale.

Per le prove d'esame i concorrenti devono presentarsi muniti di uno dei documenti attestanti l'identità personale in corso di validità.

Non è ammessa alcuna richiesta di modifica delle date di prova che saranno stabilite.

La graduatoria rimarrà efficace per tre anni dalla data di pubblicazione, fatte salve normative diverse, per l'eventuale copertura di ulteriori posti di pari categoria e profilo professionale che si dovessero rendere vacanti e disponibili successivamente.

ART. 10- ASSUNZIONE E VERIFICA DEI REQUISITI

Prima della sottoscrizione del contratto di lavoro la Società si riserva di procedere all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti nei confronti dei concorrenti vincitori della selezione.

Per dar seguito all'assunzione il concorrente vincitore dovrà produrre i documenti elencati nell'**Allegato 2**.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica. In caso di inidoneità alla mansione o di inidoneità con limitazioni, la Società non procederà all'assunzione.

Tutti i requisiti di cui alla presente istanza di interpello devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della Domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione e per tutto il periodo di svolgimento dell'incarico.

Alla procedura è data idonea pubblicità sul sito web della Società e sui siti degli Enti Soci

ART. 11- TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali verranno trattati dalla la S.R.R. Enna Provincia ATO 6 per lo svolgimento delle proprie funzioni istituzionali in relazione al procedimento avviato.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in quanto in mancanza di esso non sarà possibile dare inizio al procedimento menzionato in precedenza e provvedere all'emanazione del provvedimento conclusivo dello stesso.

In relazione alle finalità di cui sopra, il trattamento dei dati personali avverrà con modalità informatiche e manuali, in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza degli stessi. I dati non saranno diffusi, potranno essere eventualmente utilizzati in maniera anonima per la creazione di profili degli utenti del servizio.

Potranno venire a conoscenza dei dati personali i dipendenti e i collaboratori, anche esterni, del Titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra. Tali soggetti agiranno in qualità di Responsabili o Incaricati del trattamento. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici e/o privati unicamente in forza di una disposizione di legge o di regolamento che lo preveda.

All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7, D.Lgs. n.196/2003 e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento o la cancellazione se

incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, l'opposizione al loro trattamento o la trasformazione in forma anonima.

Per l'esercizio di tali diritti, l'interessato può rivolgersi al Responsabile del trattamento dei dati.

Il Titolare del trattamento dei dati è la S.R.R. Enna Provincia ATO 6, Via Varisano n. 4 – ENNA.

Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

ART. 12 DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della Domanda di partecipazione ha valenza di piena accettazione delle condizioni in essa riportate, di piena consapevolezza della natura della prestazione lavorativa offerta, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel medesimo avviso.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità della SRR Enna Provincia nel caso in cui non si possa procedere alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Il Presidente
Dott. Antonio Licciardo

